

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
города Кургана «Детский сад комбинированного вида № 117 «Рябинка»

**ПРИНЯТО**

на педагогическом совете № 1  
протокол № 1  
« 01 » сентября 2015 г.

**УТВЕРЖДАЮ**

заведующая МБДОУ  
«Детский сад № 117»  
Исаханова С.М. Исаханова  
« 01 » сентября 2015 г.



# ПОЛОЖЕНИЕ

## об общем собрании трудового коллектива

г. Курган

## **1. Общие положения**

1.1. Общее собрание трудового коллектива является органом самоуправления дошкольного образовательного учреждения (далее – МБДОУ).

1.2. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ объединяет руководящих, педагогических и технических работников, работников блока питания, медицинский персонал, педагога-психолога, учителей – логопедов, т.е. всех лиц, работающих по трудовому договору в данном МБДОУ, представителей родителей (законных представителей) воспитанников.

1.3. Общее собрание трудового коллектива в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ и регионов, использует письма и методические разъяснения Минобрнауки России, Минздравсоцразвития России, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.4. Решение общего собрания трудового коллектива является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения общего собрания – принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым членом коллектива.

1.5. Срок данного положения не ограничен. Данное положение действует до принятия нового.

## **2. Взаимодействие с общественными организациями, другими структурными подразделениями МБДОУ**

2.1. Взаимодействует с другими органами самоуправления по вопросам организации основной деятельности.

## **3. Задачи**

3.1. Работа над договором коллектива с руководством МБДОУ (коллективным договором).

3.2. Решение вопросов социальной защиты работников.

3.3. Организация общественных работ.

## **4. Функции**

- принятие устава МБДОУ, изменений и дополнений к нему;
- принятие правил внутреннего трудового распорядка ;
- заключение коллективного договора;
- обсуждение перспективного плана развития МБДОУ;
- определение численности и срока полномочий совета дошкольного учреждения, избрание его членов;
- формирование представительного органа от работников для ведения коллективных переговоров с администрацией МБДОУ по вопросам заключения, изменения, дополнения и контроля по выполнению коллективного договора;

- заслушивание ежегодного отчета представительного органа от работников и администрации МБДОУ над выполнением коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;
- выдвижение коллективных требований работников МБДОУ и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
- выборы председателя и секретаря общего собрания.
- утверждает локальные акты в пределах установленной компетенции

## **5. Права**

5.1. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

5.2. Вносить изменения и дополнения в коллективный договор руководства и работников МБДОУ.

5.3. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

## **6. Ответственность**

Общее собрание ответственно за:

- соответствие принятых решений законодательству РФ;
- принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу, с указанием ответственных лиц и сроков проведения

## **7. Организация управления**

7.1. Общее собрание созывает по мере необходимости заведующий МБДОУ, не реже двух раз в год по плану работы МБДОУ.

7.2. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя (представитель администрации МБДОУ) и секретаря, ведущего протокол собрания.

7.3. Общее собрание вправе принимать решения, если в его работе принимает участие не менее  $\frac{2}{3}$  сотрудников, для которых МБДОУ является основным местом работы.

7.4. В случае отсутствия представителя родителей (законных представителей), извещенного о времени и месте проведения собрания путем письменного уведомления, общее собрание проводит работу без его участия.

7.5. Решения общего собрания принимаются большинством голосов, присутствующих на общем собрании, оформляются протоколом.

- 7.6. Решение собрания, противоречащее Уставу МБДОУ и действующему законодательству, подлежит отмене.
- 7.7. Решения общего собрания доводятся до сведения всех участников образовательного процесса МБДОУ.

## **8. Документация**

8.1. План работы общих собраний коллектива является составной частью номенклатуры дел и планов работы . В деле хранится выписка из общего плана работы.

8.2. Отдельно ведется книга протоколов заседаний общего собрания трудового коллектива и принимаемых решений (с приложениями).

8.3. Книга должна быть пронумерована, прошита, скреплена печатью и подписью руководителя.

8.4. В отдельной папке хранятся отчеты о проведении общих собраний трудового коллектива.

8.5. Документация общего собрания трудового коллектива передается по акту при смене руководства .